



# รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหา กรรมการดำเนินการสหกรณ์

## ปี 2564



หมายเลข  
**1**

### นายอภิวัฒน์ ธีระवासณ์

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ จังหวัดเชียงใหม่  
การศึกษา :ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาลัย  
ประถมศึกษา 1 เชียงใหม่และศึกษานิเทศน์ สอ.พ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
พจนานุกรม พจนานุกรม และเอกสารการ  
กรรมการพัฒนาชุมชน  
นโยบาย :  
1) พัฒนากลยุทธ์ สอ.พ. ให้ก้าวทัน ความรู้ยุคประเศศการดิจิทัล  
สหกรณ์  
2) คำนึงถึงสิทธิ และประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรม  
3) พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็งสมาชิก  
4) ส่งเสริมสวัสดิการสมาชิก สำหรับคุณภาพชีวิตของสมาชิก

"ชื่อเสียง ไม่พึงดี เป็นธรรม รักหากลปประโยชน์ของสมาชิก"



หมายเลข  
**2**

### นายภูษิต ลัทธิธรรม

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ ส่วนกลาง และปัจจุบันได้รับแต่งตั้งเป็น  
ผู้ช่วยงานด้านบริหารกิจการอุตสาหกรรม การจัดการ  
การศึกษา :ปริญญาโท รัฐศาสตร์  
ประสบการณ์ : เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 2 ปี  
(ปี 2562 - 2563)  
นโยบาย :  
1) การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยยึดหลักสามัคคีธรรมอย่างเข้มแข็ง  
2) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารกิจการ และป้องกันมิให้  
เกิดปัญหาข้อพิพาทขึ้น  
3) พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
บริหารงาน  
4) ส่งเสริมและพัฒนาระบบโปรแกรมดำเนินการสหกรณ์ โดยประมัตถ  
และคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด  
5) พัฒนาระบบ บริหารระบบบริหารทั้งงานของสหกรณ์ ส่งเสริมคอน  
ทราสต์ให้แก่มูลนิธิบริการ  
6) เกิดผลและให้บริการข้อมูลข่าวสาร ที่เชื่อถือได้ ถูกต้องครบถ้วน  
แก่ผู้รับบริการ และสามารถตรวจสอบได้ทันที  
"การบริหารงาน เงินของสมาชิกและงบประมาณ  
ยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า"



หมายเลข  
**3**

### นายรัชภัพล วงษ์ม่วง

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ ส่วนกลาง  
การศึกษา : ปริญญาโท การพัฒนาระบบ  
ประสบการณ์ : เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 4 ปี  
(ปี 2559 - 2562)  
นโยบาย :  
1) พัฒนาศักยภาพที่กล้า ใฝ่หา เพิ่มเงินกู้ระยะสั้น พัฒนาลิขสิทธิ์  
และกองทุน พัฒนาระบบสวัสดิการประกัน  
2) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว  
พัฒนาชุมชนบริการสมาชิก  
3) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อกิจการ  
สหกรณ์ พัฒนาระบบ ให้คำปรึกษาทางการเงิน  
4) พัฒนาระบบการและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ส่งเสริมพัฒนาระบบ  
บริหารและการบริการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเป็นมืออาชีพ



หมายเลข  
**4**

### น.ส.มิ่งขวัญ ทองรุกิจ

สังกัด : สมาชิกกลุ่มพิเศษ  
การศึกษา : ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป  
ประสบการณ์ : เคยเป็นเจ้าหน้าที่ สอ.พ. มา 25 ปี  
นโยบาย :  
1) พัฒนาศักยภาพที่กล้า ใฝ่หา เพิ่มเงินกู้ระยะสั้น พัฒนาลิขสิทธิ์  
และกองทุน พัฒนาระบบสวัสดิการประกัน  
2) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว  
พัฒนาชุมชนบริการสมาชิก  
3) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อกิจการ  
สหกรณ์ พัฒนาระบบ ให้คำปรึกษาทางการเงิน  
4) พัฒนาระบบการและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ส่งเสริมพัฒนาระบบ  
บริหารและการบริการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเป็นมืออาชีพ



หมายเลข  
**5**

### นายสุพล ตรีจิตต์

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ จังหวัดกาญจนบุรี  
การศึกษา : การศึกษามหาบัณฑิต (ก.บ.บ.)  
ประสบการณ์ :  
1) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ เพิ่มเงินกู้ระยะสั้น พัฒนาลิขสิทธิ์  
และกองทุน พัฒนาระบบสวัสดิการประกัน  
2) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว  
พัฒนาชุมชนบริการสมาชิก  
3) พัฒนาระบบ อี-โกลด์ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อกิจการ  
สหกรณ์ พัฒนาระบบ ให้คำปรึกษาทางการเงิน  
4) พัฒนาระบบการและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ส่งเสริมพัฒนาระบบ  
บริหารและการบริการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเป็นมืออาชีพ



หมายเลข  
**6**

### นายบุญ สอนเก็ด

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ จังหวัดเพชรบุรี  
การศึกษา : การศึกษามหาบัณฑิต (ก.บ.บ.)  
การศึกษา : ปริญญาโท สาขาบริหาร การ  
ประสบการณ์ :  
- เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 8 ปี  
- ดำเนินการดูแล ประสานกรรมการสหกรณ์  
นโยบาย :  
1) จัดการธุรกิจให้มีดี มีคนทำงานมีความรับผิดชอบสูงปฏิบัติงาน  
อย่างมีประสิทธิภาพเพียง  
2) กิจกรรมของสหกรณ์ ความต้องการและการดูแลคุณภาพชีวิต  
สหกรณ์ให้ดีขึ้น  
3) ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารจัดการงานของสหกรณ์อย่าง  
เป็นระบบและทันสมัย  
4) กำกับดูแลการบริหารและการให้บริการสหกรณ์อย่างโปร่งใส  
เป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
5) มุ่งมั่นส่งเสริมให้หุ้นสมาชิก และตัวแทนสหกรณ์เป็นภาคี  
คู่ขนาน เชื่อมโยงและมีส่วนร่วมขับเคลื่อนของสหกรณ์ให้เกิด  
ประสิทธิภาพสูงสุดในการ  
6) เพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงระบบงานและวิธีการจัด  
สวัสดิการแก่สมาชิก ให้มีความหลากหลาย ขอบข่ายให้เข้าถึง  
และเป็นธรรม



หมายเลข  
**7**

### นายชำนาญ วัฒนศิริ

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ จังหวัดกำแพงเพชร  
การศึกษา : ปริญญาเอก (International/Intercultural Education)  
ประสบการณ์ : เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 12 ปี  
(ปี 2547 - 2550/ 2552 - 2555/ 2559 - 2562)  
นโยบาย :  
"บทบาทที่ส่งเสริมดำเนินการดำเนินการ 2559 - 2562"  
แนวคิดที่มุ่งเน้น : พัฒนา สอ.พ. เชื่อมต่อ สามารถประยุกต์ศาสตร์  
ให้ สอ.พ. เป็นความมั่นคง เป็นประโยชน์ที่สมาชิกทุกคน ได้มุ่ง  
พัฒนาคุณภาพ (Foundation) ใน 3 เรื่องสำคัญ  
1) มุ่งพัฒนาศักยภาพ (โดยพัฒนาการศึกษาให้มี 45 ปี) ให้มีการ  
ชีวิตและครอบครัวที่ดีมากขึ้น สอ.พ. เป็นแบบอย่างที่ดี  
2) มุ่งยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารสมาชิกและตัวแทนสหกรณ์  
ให้สามารถมีส่วนร่วมบริหารกิจการ สอ.พ. ให้ได้อย่างสมาชิก  
และสหกรณ์ได้อย่างสมบูรณ์เพียง  
3) สร้างสรรค์คุณภาพการสื่อสาร ของ สอ.พ. ให้มีการเรียนรู้  
และสร้างพลังสร้างสรรค์ของสมาชิก เพื่อให้ สอ.พ. มีคนและ  
ยั่งยืน



หมายเลข  
**8**

### นายบุญเอื้อ โภชนกุล

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ ส่วนกลาง  
การศึกษา : ปริญญาโท  
ประสบการณ์ :  
- เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 20 ปี  
- ดำเนินการดูแล ประสานกรรมการ  
นโยบาย :  
สมาชิกผู้ กรรมการเข้าใจ จากภาคีภาคีต่างๆและยั่งยืน



หมายเลข  
**9**

### นายไพบุษย์ ตั้งมีลาภ

สังกัด : ข้าราชการบำนาญ จังหวัดสุพรรณบุรี  
การศึกษา : ปริญญาโท พัฒนาระบบสวัสดิการ  
มหาวิทยาลัยบูรพา  
ประสบการณ์ :  
- เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 12 ปี  
- ดำเนินการดูแล ประสานกรรมการและหุ้นผู้  
นโยบาย :  
1) สอดส่องเงินกู้  
2) ปรับปรุงระบบข้อมูลเพียง  
3) สอดส่องเงินกู้  
"ทุกระดับประทับใจ คือวิถีที่ดำเนินการบริหารงาน สอ.พ."



หมายเลข  
**10**

### นายอรุณ สารบัญญัติ

สังกัด : พัฒนาการอำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
การศึกษา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
ประสบการณ์ : -  
นโยบาย :  
1) สอดส่องเงินกู้กรรมการ เพิ่มเงินปันผลสมาชิก  
2) ส่งเสริมสมาชิกทำธุรกิจ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี  
3) ส่งเสริมสมาชิกมีวินัยใช้จ่ายจำนวน ตามกำลัง  
4) ส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกให้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย  
"สหกรณ์คือเพื่อคน ทั้งชาติทั้งชีวิต"



หมายเลข  
**11**

### นายเฉลิมเกียรติ แพนกิจเจริญ

สังกัด : รองกรรมการบริหารพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว  
การศึกษา : ปริญญาโท รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต  
ประสบการณ์ : -  
นโยบาย :  
1) มีศรัทธาต่อสหกรณ์ (ร่วมใจ ช่วยเหลือ เกื้อกูล) เพื่อความยั่งยืน  
2) บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล  
3) ส่งเสริมสวัสดิการให้สมาชิกทั่วถึงและเป็นธรรม  
4) ใช้วิธีบริการ ตามวิถีที่สมาชิกนิยมสร้าง สอ.พ. ให้มั่นคง



หมายเลข  
**12**

### นายดุสิต อองอาจ

สังกัด : นักวิชาการบุคคลชำนาญการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนา  
ชุมชนพิษณุโลก  
การศึกษา : ปริญญาตรี รัฐศาสตร์  
ประสบการณ์ : -  
นโยบาย :  
1) สอดส่องเงินกู้  
2) รวมพลังสมาชิก  
3) เน้นสวัสดิการของทางทั้งนี้ หากพบ ขาด  
4) สมาชิกได้รับประโยชน์สูงสุด มีความพึงพอใจสูงสุด



หมายเลข  
**13**

### น.ส.สมบัติ บางเหลือ

สังกัด : พัฒนาการอำเภอสรรพยา จังหวัดอุทัยธานี  
การศึกษา : ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต  
ประสบการณ์ : เคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ 2 ปี  
(ปี 2560 - 2561)  
นโยบาย :  
1) บริหารกิจการสหกรณ์ให้เกิดความมั่นคง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล  
หลักการและคุณธรรม  
2) ใช้อำนาจสหกรณ์ผลประโยชน์โดยยึดถือหลักการและผลประโยชน์  
3) สกัดกั้นการปฏิบัติงานราชการเป็นเงินกู้ให้ต้องจ่ายคืน เพื่อ  
สอดคล้องกับ สถานการณ์การเป็นในปัจจุบัน และช่วยเหลือ  
สมาชิกสหกรณ์ให้มีความก้าวหน้า



หมายเลข  
**14**

### นายกิตติศักดิ์ อยู่สบาย

สังกัด : นักวิชาการบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่  
การศึกษา : ปริญญาโท Master Of Science ใน Management  
การเกษตร มหาวิทยาลัยสุโขทัย  
ประสบการณ์ : -  
นโยบาย :  
1) สกัดกั้นการลดทอนเงินปันผล 1 - 5% และเงินปันผล  
เงินของรายปีใหม่ และสวัสดิการทางอื่น โดยเงินปันผล  
มาจากกำไรสุทธิใช้จ่ายตาม 3 โครงการต่างๆ จากค่าใช้จ่าย  
ในการบริหารของสหกรณ์เมื่อครบถ้วน  
2) ใช้เทคโนโลยีและ Platform ต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด  
ในการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารและดำเนินการของสหกรณ์

ส่งบัตรลงคะแนนสรรหา  
ถึงสหกรณ์ภายใน  
วันที่ 9 ธันวาคม 2563